

- zaměstnanec je povinen bez zbytečného odkladu písemně nahlásit změnu zdravotní pojišťovny, jakož i jakoukoliv jinou změnu zpracovávaných osobních údajů. Neučiní-li tak, je povinen uhradit zaměstnavateli škodu způsobenou nedodržením této povinnosti,
- zaměstnanec souhlasí s tím, aby ho v případě potřeby vysílal zaměstnavatel na pracovní cesty,
- zaměstnanec bude plnit pokyny svého nadřízeného a dodržovat přepisy pro výkon jím prováděných prací,
- zaměstnanec bude zachovávat na veřejnosti mlčenlivost o záležitostech společnosti a chránit utajované skutečnosti zaměstnavatele.
- v souvislosti s ustanovením §132 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti v platném znění, Vám ukládám povinnost mít u sebe: pracovní smlouvu a pokyn o dočasném přidělení.
- zaměstnanec byl upozorněn, že v případě porušení právních povinností při plnění pracovních úkolů, odpovídá zaměstnavateli podle ustanovení §250 odst. 1) zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce ve znění pozdějších předpisů za škodu, kterou mu svým jednáním způsobil. V případě, že bude tato škoda zjištěna a zaměstnanec neprokáže, že tuto škodu nezpůsobil, bude zaměstnavatel požadovat náhradu za prokázanou škodu podle ust. § 257 zákona č. 262/2006 Sb. v platném znění.
- Zaměstnanec podpisem této smlouvy bere na vědomí, že v prostorách pracoviště jsou umístěna monitorovací zařízení. Prostory, kde jsou monitorovací zařízení umístěna, jsou označeny informačními tabulemi.
- zaměstnanec podpisem této smlouvy potvrzuje, že není občanem se změněnou pracovní schopností (ZPS)

1. Práva a povinnosti zaměstnavatele

- mzdu stanoví zaměstnavatel zaměstnanci mzdovým výměrem. Mzda je zaměstnanci vyplácena převodem na jeho bankovní účet číslo: nebo v hotovosti na zaklade výplatné listiny. Výplatní termín vyhlášený zaměstnavatelem je 20. den kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vznikl zaměstnanci nárok na mzdu nebo některou její složku. Mzda je splatná nejpozději v obecné lhůtě stanovené zákoníkem práce,
- zaměstnavatel seznámí zaměstnance s podmínkami výkonu dohodnuté činnosti a s předpisy platnými pro její výkon,
- Výše mzdy je sjednána bez zákonných příplatků (tj. práce přesčas, práce o sobotách, nedělích a svátcích).

1. Společná ustanovení

- tato pracovní smlouva se uzavírá na dobu určitou od 01.07.2018 do 30.9.2018, bez zkušební doby.
- zaměstnanec má nárok na dovolenou dle zákona č. 262/2006 Sb. Zákoník práce.
- výpovědní doba se řídí platnými ustanoveními zákoníku práce (§ 50 - § 54 ZP).
- sjednaný obsah pracovní smlouvy lze změnit pouze po vzájemné dohodě obou stran, a to písemným dodatkem,
- v ostatním platí pro obě smluvní strany příslušná ustanovení zákoníku práce a prováděcích předpisů k němu, zákona o mzdě a dalších obecně závazných předpisů.
- tato smlouva byla sepsána ve dvou stejnopisech, přičemž jedno náleží zaměstnavateli a druhé zaměstnanci.

V _____

V _____

podpis zaměstnance

podpis zaměstnavatele